

## Accompagnement d'un artisan en vue d'assainir sa situation financière et de mettre en place les outils de gestion appropriés.

### L'entreprise

Cet artisan occupe un ouvrier et est actif dans le domaine industriel. Ses produits s'adressent en grande majorité à des entreprises et des institutions publiques.

### Le problème posé

L'entreprise a connu durant plusieurs années une croissance importante basée sur un client unique. Lors de la disparition de celui-ci, le gérant n'a pas su adapter rapidement son offre à une nouvelle clientèle ce qui lui a amené des problèmes de trésorerie très importants. En outre, la rentabilité dégagée par l'entreprise n'était pas suffisante pour faire face aux besoins.

Le gérant s'est alors senti complètement submergé par la situation et ne parvenait plus à faire face à la pression des fournisseurs.

### Les résultats obtenus

La première étape fut de mettre en place au sein de l'entreprise un tableau de trésorerie à la quinzaine pour évaluer correctement la situation de l'entreprise tant au niveau de ses rentrées financières que de la structure de ses charges mensuelles et de son endettement.

Ensuite, le gérant a remis en ordre l'ensemble de son organisation administrative notamment en ce qui concerne la facturation, les rappels de paiement, la gestion de sa relation avec ses fournisseurs ...

Grâce aux mesures prises et aux outils mis en place, la société a pu proposer à ses différents fournisseurs des plans d'apurement acceptables, générer une trésorerie pour faire face à son besoin en fonds de roulement et retrouver une rentabilité suffisante.

### L'apport de PME-CONSULT

Le consultant, spécialisé en finance, a permis au gérant de prendre le recul suffisant sur sa situation et mettre des priorités sur les actions à mener pour améliorer rapidement sa situation. Le consultant a pris en charge la relation avec les différents fournisseurs pour trouver avec eux des solutions acceptables et en cohérence avec les capacités de remboursement de l'entreprise.

Le gérant s'est fortement remis en question et a pris des décisions importantes pour la survie de l'entreprise. Il a mis en place une organisation et a effectué un ensemble de démarches indispensable au redressement de la situation.

Le consultant, de manière pédagogique, a expliqué au gérant les raisons pour lesquelles il en était arrivé là et a mis en place un plan stratégique pour atteindre les objectifs fixés. Le consultant a amené à l'entreprise une structure dans la démarche et une vision au gérant dont il ne disposait pas jusqu'alors.